



**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
del Comune di San Pietro Vernotico**
(Nominato con Decreto del Commissario Straordinario n.25 del 29/12/2017)

Tuglie, 05/02/2021

Al Sig. Sindaco
Avv. Pasquale Rizzo
Al Segretario Comunale
Dott. Pierluigi Cannazza
Al Vice Segretario Generale
Dott.ssa Addolorata Tafuro

OGGETTO: Graduatoria delle Posizioni Organizzative di cui deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 31/12/2020. Contestazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di San Pietro Vernotico, in forma monocratica,

premessi che:

- ✓ Con deliberazione della Giunta comunale n° 52 del 14.03.2019 veniva adottato un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, con differente articolazione delle aree e unità di tipo tecnico-specialistico, la cui decorrenza veniva però posticipata, e con deliberazione di Giunta comunale n° 206 del 20.11.2019 si stabiliva di approvare un assetto organizzativo "ponte" (decorrenza 20/11/2019);
- ✓ Con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 04.02.2020 veniva disposta la proroga dell'assetto organizzativo "ponte" dell'Ente, come individuato nella deliberazione di Giunta comunale n° 206 del 20.11.2019 con alcune modifiche (decorrenza 04/02/2020);
- ✓ Con deliberazione della Giunta comunale n° 52 del 14.03.2019 veniva adottato un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, con differente articolazione delle aree e unità di tipo tecnico-specialistico, la cui decorrenza veniva però posticipata (decorrenza 01/04/2020);
- ✓ con Deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 30.07.2020 veniva adottato un nuovo assetto organizzativo dell'Ente (decorrenza 30/07/2020);
- ✓ per ogni nuovo assetto questo OIV ha proceduto, ai sensi dell'articolo 7 del vigente Regolamento per il conferimento, revoca e graduatoria delle posizioni organizzative, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 21.05.2019, alla pesatura delle posizioni organizzative;



Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di San Pietro Vernotico

(Nominato con Decreto del Commissario Straordinario n.25 del 29/12/2017)

- ✓ con Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 31.12.2020 sono state approvate le proposte di pesatura delle Posizioni Organizzative formulate dall'OIV con riferimento agli assetti organizzativi approvati dall'Ente;
- ✓ in data 13/01/2021 ha ricevuto via pec il prot. n. 1176 del 13/01/2021 avente ad oggetto: Deliberazione di Giunta Comunale n. 240/2040. Contestazione pesatura Posizioni organizzative e richiesta chiarimenti;
- ✓ in data 21/01/2021 ha ricevuto via pec il prot. n. 2005 del 21/01/2021 avente ad oggetto: Graduazione delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 31/12/2020. Contestazione
- ✓ in data 30/01/2021 ha ricevuto via pec il prot. n. 2727 del 30/01/2021 nel quale si conferma il regime di *prorogatio* dell'incarico, ai sensi del comma 5 dell'art. 4 del regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 7/12/2017;

ricordato preliminarmente che:

- sono conosciuti i numerosi e onerosi impegni, aggravati dalla cronica carenza di personale, che fanno capo alle diverse posizioni organizzative;
- le attività svolte hanno tutte profili rilevanti all'interno dell'organizzazione, talvolta ineludibili e necessitano di adeguate conoscenze e assunzioni di responsabilità;
- ciò nonostante la "pesatura" delle posizioni organizzative non può appiattirsi verso la massimizzazione del punteggio;
- nel caso delle aree che hanno sollevato contestazioni l'attribuzione di ulteriori qualificazioni di "autonomia gestionale" (valore max 40) non avrebbe potuto portare ad un miglioramento della pesatura, risultata sempre al massimo possibile;
- il lavoro di graduazione è avvenuto di concerto con il Segretario pro tempore, il quale a norma dell'art. 8 del vigente regolamento dell'OIV, al fine di assicurare la necessaria conoscenza dell'organizzazione dell'Ente nonché delle sue procedure e dinamiche relazionali, assiste l'OIV;
- il comma 6 dell'art. 6 del regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle Posizioni Organizzative stabilisce che *"al criterio sub d) è riconosciuta la possibilità di attribuire la soglia di 40 punti allo scopo di perequare (nel linguaggio amministrativo e finanziario, distribuire in base a un criterio di equità ndr). eventuali caratteristiche della posizione che non siano riconosciute nei parametri precedenti,"*;

ciò premesso e ricordato, in riferimento alle sollevate contestazioni si precisa che:



Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di San Pietro Vernotico

(Nominato con Decreto del Commissario Straordinario n.25 del 29/12/2017)

1. non si può negare che ciascuna area, anche con caratteristiche, misura e impegno differenti, non sia coinvolta, non tanto nel processo di redazione del bilancio e del rendiconto quanto negli atti prodromici agli strumenti di programmazione e rendicontazione (attestazione esistenza di debiti fuori bilancio, esistenza e probabilità di passività potenziali, verifica dei residui attivi e passivi, piano delle alienazioni, verifica del contenzioso in essere, riscontro dei parametri di copertura dei servizi pubblici, determinazione della copertura TARI, ecc);
2. per quanto concerne la gestione del contenzioso è innegabile che per le aree 7 (*Polizia Municipale – randagismo – Cosap*) e 8 (*Tributi*) vi sia ordinariamente lo svilupparsi di contenzioso da gestire (contravvenzioni stradali e amministrative, IMU, TARI ecc), quanto meno nella fase antecedente l'interessamento dell'ufficio legale, che si concreta in un'intensa attività precontenziosa oggetto di specifico regolamento comunale. Tale attività difficilmente si può aprioristicamente escludere dalla nomenclatura "gestione del contenzioso".
3. Nel caso dell'attività contrattuale la stessa deve essere intesa come attività almeno periodicamente ricorrente e non meramente sporadica;

Ciò precisato questo OIV ha sottoposto il proprio lavoro a ulteriore vaglio critico che ha portato, anche sulla base delle contestazioni sollevate, alla ridefinizione di alcune schede di pesatura.

Per quanto sopra il sottoscritto trasmette le allegate schede di graduazione delle posizioni organizzative, riferite ai servizi individuati con le deliberazioni di Giunta comunale di cui in premessa succedutisi nel tempo, al fine dei conseguenti provvedimenti da parte della Giunta Comunale.

Cordiali Saluti

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

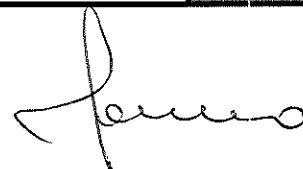
Dott. Renato Cosimo Romano

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

Area 1 Servizio finanziario - Provveditorato ed economato

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	9,00	28,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	29,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	10,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrato del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

**Area 2 Segreteria Organi istituzionali - Risorse umane ed organizzazione - notifiche- archivio e protocollo
- servizi demografici - elettorale - pubblica istruzione - biblioteca - contratti**

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	28,00
		apposizione di visti o pareri	9,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	1,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale	5,00	40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	98,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

Area 3 Lavori pubblici - protezione civile - Suap - commercio - patrimonio ed entrate patrimoniali - cimitero

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	28,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	8,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	98,00	

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

Area 4 Urbanistica assetto del territorio e S.U.E. - manutenzioni verde pubblico - servizi ambientali e sicurezza - bagni pubblici

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	5,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	2,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		



Comune di San Pietro Vernotico

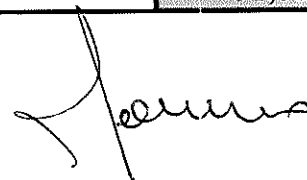
Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

Area 5 Servizi sociali

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	8,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali		86,00

Leone

Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020				
Area 6 Servizi informatici - Sport - promozione del territorio - programmi comunitari				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	4,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	91,00	



Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020				
Area 7 Polizia municipale - randagismo - Cosap				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	24,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione		
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali		94,00

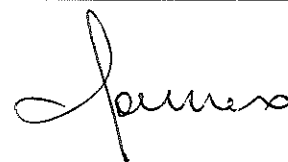


Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

Area 8 Tributi

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	9,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	9,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	25,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	7,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 30/07/2020

USP Ufficio legale e contenzioso

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	92,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 1 Servizio finanziario - Servizio economato

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	9,00	28,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	29,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	10	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 2 Segreteria Organi istituzionali - Risorse umane ed organizzazione - notifiche- archivio e protocollo
- servizi demografici - elettorale - pubblica istruzione - biblioteca - contratti

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	28,00
		apposizione di visti o pareri	9,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	1,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale	5,00	40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	98,00	

Lucas

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 3 Lavori pubblici - protezione civile - Suap - commercio - patrimonio ed entrate patrimoniali - cimitero

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	28,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	8,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	98,00	

Comune San Pietro Vernotico - Cod. Amm. c. 119 - Prot. n. 0003574 del 08/02/2021 10:31 - ARRIVO

Forlives

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 4 Urbanistica assetto del territorio e S.U.E. - manutenzioni verde pubblico - servizi ambientali e sicurezza - bagni pubblici

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	5,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	19,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	2,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		

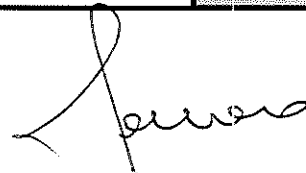


Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 5 Servizi sociali

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	8,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	86,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 6 Servizi informatici - Sport - promozione del territorio - programmi comunitari

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	4,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	91,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 7 Polizia municipale - randagismo

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	24,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione		
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali		94,00

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Area 8 Tributi - Cosap

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	9,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	9,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	25,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	7,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

Ufficio di Staff del Segretario

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	27,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	10,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	11,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	0,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	7,00
		Grado di specializzazione richiesto	3,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		20,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	65.00	

Comune San Pietro Vernotico - Cod. Amm. c. 1119 - Prot. n. 0003574 del 08/02/2021 10:31 - ARRIVO

Comune di San Pietro Vernotico

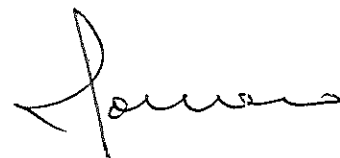
Pesatura delle posizioni organizzative dal 01/04/2020

USP Ufficio legale e contenzioso

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	92,00	



Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020				
Area 1 Servizio finanziario - provveditorato ed economato- risorse umane ed organizzazione				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	30,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	10,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	30,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	10,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 2 Segreteria Organi istituzionali - notifiche- archivio e protocollo - servizi demografici - elettorale - pubblica istruzione - biblioteca - contratti

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	19,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale	5,00	40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	95,00	

Comune San Pietro Vernotico - Cod. Amm. c. 1119 - Prot. n. 0003574 del 08/02/2021 10:31 - ARRIVO



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 3 Lavori pubblici - protezione civile - Suap - commercio - patrimonio ed entrate patrimoniali - cimitero - sicurezza manifestazioni pubbliche

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	28,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	8,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	98,00	

Comune San Pietro Vernotico - Cod. Amm. c. 119 - Prot. n. 0003574 del 08/02/2021 10:31 - ARRIVO

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 4 Urbanistica assetto del territorio e S.U.E. - manutenzioni verde pubblico - servizi ambientali e sicurezza - bagni pubblici

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	5,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	2,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 5 Servizi sociali

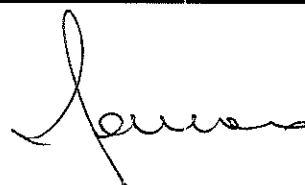
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	8,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 6 Sport - promozione del territorio - programmi comunitari - attuazione del piano annuale 2019/2020 dei fabbisogni di personale - servizi informatici

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	4,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 7 Polizia municipale - randagismo

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	24,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione		
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	94,00	

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

Area 8 Tributi - Cosap

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	27,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	25,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	7,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020

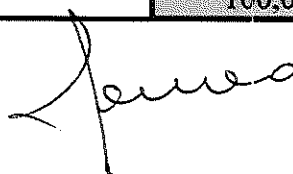
Ufficio di Staff del Segretario

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	27,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	10,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	10,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	0,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	0,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	7,00
		Grado di specializzazione richiesto	3,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		20,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		

Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative - dal 4/2/2020				
USP Ufficio legale e contenzioso				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
			rapporto con organi giudiziari e di polizia	
	Punti totali	92,00		



Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019				
Area 1 Servizio finanziario - provveditorato ed e conomato- risorse umane ed organizzazione				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	30,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	10,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	28,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	3	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	10	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrato del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	100,00	



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 2 Segreteria Organi istituzionali - servizi informatici- notifiche- archivio e protocollo - servizi demografici - elettorale - pubblica istruzione - biblioteca - contratti

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	27,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	9,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	19,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale	5,00	40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	96,00	

Comune San Pietro Vernotico - Cod. Amm. c. 1119 - Prot. n. 0003574 del 08/02/2021 10:31 - ARRIVO



Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 3 Lavori pubblici - protezione civile - Suap - commercio - patrimonio ed entrate patrimoniali - cimitero

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	25,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	27,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	8,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		35,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali	97,00	

Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 4 Urbanistica assetto del territorio e S.U.E. - manutenzioni verde pubblico - servizi ambientali e sicurezza - bagni pubblici

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	5,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	22,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	4,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	5,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	4,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		

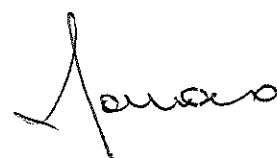


Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 5 Servizi sociali

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione e della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	8,00	21,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	9,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	

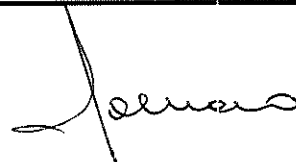


Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 6 Sport - promozione del territorio - programmi comunitari

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	8,00	20,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	5,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	15,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	4,00	8,00
		Grado di specializzazione richiesto	4,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso		
		attività di studio e progettazione	5,00	
		attività di programmazione assunzionale	5,00	
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio		
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia		
		Punti totali		83,00



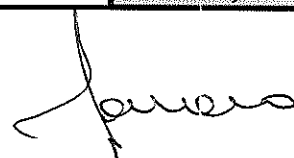
Comune di San Pietro Vernotico

Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019

Area 7 Polizia municipale - randagismo

Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	24,00
		apposizione di visti o pareri	7,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	20,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	5,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni	5,00	
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale	5,00	
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti		
		attività di regolamentazione		
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio	5,00	
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	
		Punti totali	94,00	

Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019				
Area 8 Tributi - Cosap				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	27,00
		apposizione di visti o pareri	10,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	7,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	4,00	23,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	3,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	6,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio	5,00	
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale		
		attività impositiva	5,00	
		Assistenza organi politici		
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	



Comune di San Pietro Vernotico				
Pesatura delle posizioni organizzative dal 20/11/2019				
USP Ufficio legale e contenzioso				
Criteri	punteggio max	descrizione	punti	Totale
Collocazione della struttura	30	trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'Ente	10,00	26,00
		apposizione di visti o pareri	8,00	
		effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'Ente	8,00	
Complessità organizzativa	30	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	5,00	16,00
		Grado di responsabilità verso l'esterno	5,00	
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	1,00	
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	0,00	
		Variabilità del sistema normativo di riferimento	5,00	
Professionalità richiesta	10	Competenza manageriale e professionale richiesta	5,00	10,00
		Grado di specializzazione richiesto	5,00	
Autonomia gestionale	40	vicesegretario generale		40,00
		rilascio di autorizzazioni o concessioni		
		redazione del bilancio e degli atti di programmazione e rendicontazione	5,00	
		amministrazione del patrimonio		
		Tutela e valorizzazione ambientale		
		gestione del contenzioso	5,00	
		attività di studio e progettazione		
		attività di programmazione assunzionale		
		relazioni con imprese e professionisti	5,00	
		attività di regolamentazione	5,00	
		attività di tipo sanzionatorio	5,00	
		attività contrattuale	5,00	
		attività impositiva		
		Assistenza organi politici	5,00	
		controllo del territorio		
		rapporto con organi giudiziari e di polizia	5,00	

